

IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD VIAL



RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S.

NIT	830.096.703-2		TELÉFONO	7048444 / 6431414	
DIRECCIÓN	CR 59B No.131A - 10		CORREO	Gestión.humana@rapidisimo.co	
NOMBRE DE CONTACTO	Mónica Andrea Castillo Castiblanco		CARGO	Responsable del SG-SST Y PESV Dir. De Gestión Humana	
MISIÓN	RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S., dispondrá lo necesario para la implementación, ejecución y actualización del Plan Estratégico de Seguridad Vial, favoreciendo la seguridad y salud de los trabajadores, la protección de la vida a los diferentes actores viales, la prevención de los accidentes de tránsito y todo lo referente a la seguridad vial.				
VISIÓN	RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S., pretende ser reconocida por su compromiso y acciones pertinentes con la Seguridad Vial al 2020, en el sector de operadores logísticos y prestadores de servicios de suministro de mensajeros motorizados y mensajería especializada, especialmente por dar cumplimientos a los pilares y exigencias del Plan Estratégico de Seguridad Vial.				
ACTIVIDAD ECONÓMICA	El objeto social es ilimitado, siendo las principales actividades las siguientes: a) servicio de suministro de mensajeros y el servicio de mensajería especializada a nivel nacional, prestación de servicios postales en cualquiera de sus modalidades, conforme a las normas legales, a través de agenciamiento y/o representación comercial de empresas que tengan licencia para la prestación de los mismos. b) la prestación de servicios a personas naturales o jurídicas, tales como aseo y limpieza en toda clase de bienes muebles e inmuebles. c) presta a sus clientes en outsourcing, servicios de impresión, alistamiento, preparación y coordinación del proceso de entrega de documentos, contratando para tal efecto los servicios de mensajería especializada para que se encarguen de la admisión, clasificación y distribución de tales documentos. d) selección de personal en todas las áreas que requiera una empresa ya sea en el área de producción, comercial, financiera, contable y administrativa, la selección puede ser a nivel profesional, tecnológico o técnico. e) administración y mantenimiento de toda clase bienes inmuebles, tales como centros comerciales, copropiedades, conjuntos residenciales, bodegas industriales, edificios, centros vacacionales, clubes recreacionales y condominios. f) la promoción, mercadeo, venta, distribución y transporte de productos terminados, propios y ajenos. g) actuar como agente o representante, distribuidor o concesionario de empresas nacionales y/o extranjeras dedicadas a las mismas actividades de la empresa o a la misma índole de los fines que se relacionan con su objeto social. La inversión de capital en sociedades o corporaciones dedicadas a fines relacionados con su objeto social, adquirir o enajenar empresas dedicadas a actividades de la misma índole o que se relacionen con su objeto social o fusionarse con tales sociedades o entre ellas.				
NÚMERO DE EMPLEADOS	129		LUGAR DE OPERACIÓN	Bogotá, Cali, Medellín, Pereira, Bucaramanga. Barranquilla y Cartagena.	
TIPO DE TRANSPORTE	CARGA ()	PASAJEROS ()	ESPECIAL ()	MOTOCICLETAS (X)	TAXIS ()
TIPO DE VEHÍCULOS	MOTOS		CANTIDAD	113	
	BICICLETA			3	
PILAR IMPLEMENTADO					
Marca con una (X) el Pilar y la Temática en la que se está implementando					

IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD VIAL

(X) FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN	Comité de seguridad vial reuniones de gestión		(X) COMPORTAMIENTO HUMANO	Campañas	
	Políticas de seguridad vial			Estrategias de formación y divulgación para la seguridad vial	X
	Identificación de peligros	X		Cualificación y selección de conductores	X
	Gestión del riesgo			Eco-conducción	
	Otra: Fortalecimiento en la implementación del PESV.				Fatiga de conductores
(X) VEHÍCULOS SEGUROS	Tecnologías de seguridad vial para vehículos	X	() INFRAESTRUCTURA Y ENTORNO SEGURO	Distracción de conductores	
	Programas de mantenimiento e inspección de vehículos	X		Uso de tecnologías de seguimiento a conductores y vehículos	X
	Otra:				Otra:
(X) ATENCIÓN A VÍCTIMAS	Investigación de accidentes		() INFRAESTRUCTURA Y ENTORNO SEGURO	Infraestructura segura de estacionamiento	
	Procedimientos y protocolos para la atención de víctimas	X		Rutogramas y rutas críticas	
	Seguimiento de víctimas a mediano y largo plazo			Gestión y programación de viajes	
	Otra:				Otra:
(X) VALORES AGREGADOS	Plan Padrino LIDERTUR S.A.			Otra:	
TIEMPO DE IMPLEMENTACIÓN (meses)				FECHA DE INICIO DE LA IMPLEMENTACIÓN	
4				24/05/2019	
ÁREA RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN					
Recursos Humanos / PESV y HSEQ					
ORIGEN DE LA BUENA PRÁCTICA					
Descripción de las razones, situaciones, problemas y/o motivaciones para diseñar una estrategia de seguridad vial					

De acuerdo con las estrategias desarrolladas por la Red Empresarial de Seguridad Vial, se realizó la primera alianza en el marco del Plan Padrino entre RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S. y LIDERTUR S.A., con el fin de integrar de manera conjunta la visión cero en el ADN de las empresas, tomando como referencia las buenas prácticas implementadas por LIDERTUR S.A y el trabajo coordinado de las área de Recursos Humanos, HSEQ y Mantenimiento de las dos empresas.

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Producto de la realización de un diagnóstico previo, se realizaron las siguientes actividades enfocados en los pilares Fortalecimiento de la gestión institucional, comportamiento humano, vehículos seguros y atención a víctimas. Para ello se contó con la participación de los integrantes de las áreas de Recursos Humanos, HSEQ y Mantenimiento de RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S. y LIDERTUR S.A.

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Pilar Fortalecimiento de la gestión institucional: Se aumentó el porcentaje de cumplimiento del PESV, pasando de un puntaje de 36% en el año 2018 de a un puntaje 88.4% de en el año 2019. Los pilares que evidenciaron la mejora son los siguientes: comportamiento humano, vehículos seguros, infraestructura segura y atención a emergencias.

Así mismo, se actualizó la Matriz IPVRDC Riesgo Vial de RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S. En estas actividades participaron las áreas de Recursos Humanos y HSEQ de RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S. y LIDERTUR S.A. con el acompañamiento de la ARL SURA.

Pilar de Comportamiento Humano: Para este pilar se realizó la revisión y ajuste del proceso de selección de los motorizados, de conformidad con lo señalado en la Resolución 1565 de 2014. Se ejecutaron las siguientes capacitaciones:

Módulo: Plan Estratégico de Seguridad vial (Resolución 1565 de 2014), pilar Comportamiento Humano

Toma de pruebas de alcoholemia y uso de alcoholosensor

Población objetivo: coordinadores y administrativos

Capacitador: ARL SURA

Fecha: sábado 11 de mayo de 2019

Horario: 9:00 a.m. 1:00 p.m.

Duración 4 horas

Lugar: Carrera 68A No 67B-10 LIDERTUR- SALON DE EVENTOS

Indicadores de gestión pilar vehículos seguros

Población objetivo: coordinadores y administrativos

Capacitador: ARL SURA

Fecha: sábado 11 de mayo de 2019

Horario: 8:00 a.m. 12:00 p.m.

Duración 4 horas

Lugar: Carrera 68A No 67B-10 LIDERTUR-TERCER PISO

Velocidad y factores de Riesgo

Población objetivo: Conductores y motorizados

Capacitador: Secretaria Distrital de Movilidad

Fecha: 27, 29 y 30 de julio 2019

Horario: 9:00 a.m. 11:00 a.m

Duración 2 horas

Lugar: Carrera 68A No 67B-10 LIDERTUR- SALON DE EVENTOS

Se estructuró el Plan de Entrenamiento de los motorizados el cual incluye los siguientes módulos: Manejo defensivo, Vehículos seguros, Seguridad vial y Prueba Práctica de manejo.

Así mismo, se actualizó la Matriz IPVRDC Riesgo Vial de RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S. En estas actividades participaron las áreas de Recursos Humanos y HSEQ de RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S. y LIDERTUR S.A. con el acompañamiento de la ARL SURA y del proveedor SERSEGVIS.

Pilar de Vehículos Seguros. En este pilar se ejecutaron las siguientes actividades, con la participación del área de Mantenimiento de LIDERTUR S.A. y de RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S.:

- Modificación del registro de inspección pre operacional
- Creación de la Hoja de Mantenimiento de cada motocicleta
- Se realizaron mejoras en los registros de inspección de las motocicletas
- Se creó el Cronograma de mantenimiento de las motocicletas

Pilar de Atención a Víctimas: En este pilar se crearon los Protocolos de Buenas Prácticas de Seguridad, varadas y atención a víctimas. Así mismo, se dio inicio al ciclo de capacitación en primer respondiente.

Se ejecutó la siguiente capacitación:

Seminario: Atención a Emergencias

Población objetivo: Aliados estratégicos

Capitador: ARL SURA

Fecha: 13 de julio de 2019

Horario: 8:00 a.m. 12:00 p.m.

Duración 4 horas

Lugar: Carrera 68A No 67B-10 LIDERTUR- SALON DE EVENTOS

BENEFICIOS OBTENIDOS

CIFRAS DE SINIESTROS VIALES	(1) Número de siniestros viales reportados en el período de implementación de la Buena Práctica (BP) (Acumulado de 6 meses posteriores a la implementación de la BP)	12	
	(2) Número de siniestros viales reportados antes de la implementación de la Buena Práctica (BP) (Acumulado de 6 meses previos a la implementación de la BP)	13	
	REDUCCIÓN DE SINIESTRALIDAD $\frac{(2)-(1)}{(2)} * 100\%$	7.69%	Explicue: La comparación del antes y el después de tener la plataforma tecnológica se evidencia en la reducción de 4 accidente y 69 días de incapacidad en los periodos comparados (mayo información anexo 2)
COSTO	(3) Inversión en la Buena Práctica (BP)	\$1.950.000	
	(4) Inversión en seguridad vial anual	\$23.400.000	
	INVERSIÓN DE LA BP: $\frac{(3)}{(4)} * 100\%$	8.3%	Explicue: Dentro de la buena practica se tuvo en cuenta el valor de las capacitaciones, refrigerios, certificados o carnets,

			alquiler de salón y ayudas audiovisuales. En la inversión de seguridad vial, está la adquisición de la plataforma tecnología, y la adquisición de los nuevos uniformes antifricción.
IMPACTO	(5) Número de personal cubierto con la Buena Práctica (BP)		92
	(6) Número de personal expuesto (Entiéndase como personal expuesto, la población a la que va dirigida la buena práctica Ej: Conductores, Personal administrativo, etc.)		113
	IMPACTO DE LA BUENA PRÁCTICA: $\frac{(5)}{(6)} * 100\%$	81%	Explique: Se cumple con una cobertura del 81% sobre el 100% del personal expuesto.
OTROS			Explique:

INCONVENIENTES Y OBSTÁCULOS DURANTE LA IMPLEMENTACIÓN

Evidentemente la resistencia al cambio de los trabajadores más aun cuando la empresa y sus funcionarios asignados (con idoneidad) elaboran lo planes enfocados a mejorar esos malo hábitos en la conducción que previamente son identificados, con el objeto de lograr comportamientos apropiados a la responsabilidad que tienen cada uno de ellos al conducir un vehículo o al tener un rol en la vía.

CLAVES PARA EL ÉXITO DE LA BUENA PRÁCTICA EN SEGURIDAD VIAL

1. Compromiso de los integrantes de las áreas de Recursos Humanos, mantenimiento, PESV y HSEQ de RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS S.A.S. y LIDERTUR S.A.

REPLICABILIDAD DE LA BUENA PRÁCTICA EN SEGURIDAD VIAL

¿Qué elementos de la buena práctica pueden ser replicados en otras organizaciones y/o contextos?

1. Capacitaciones acordes al riesgo del cargo.
2. Ajuste documental de acuerdo con el entorno de la empresa
3. Actividades que promuevan la participación de trabajadores, proveedores, clientes y demás partes interesadas.

MATERIAL ENTREGADO (DOCUMENTOS, VIDEO -CLIPS, INFOGRAFÍAS, ENTRE OTROS)

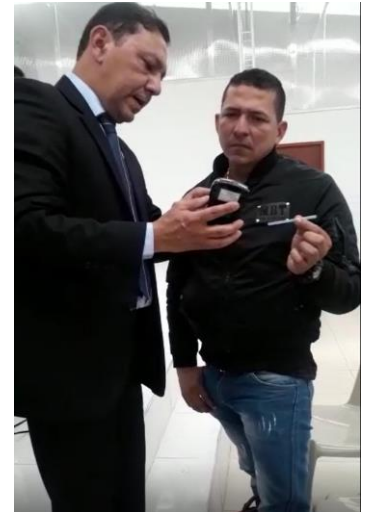
Indicadores de gestión pilar vehículos seguros

Fecha: sábado 11 de mayo de 2019





Plan Estratégico de Seguridad vial (Resolución 1565 de 2014), pilar Comportamiento Humano
Toma de pruebas de alcoholemia y uso de alcohosensor
Fecha: sábado 11 de mayo de 2019



Velocidad y factores de Riesgo
Población objetivo: Conductores y motorizados
Capacitador: Secretaria Distrital de Movilidad
Fecha: 27, 29 y 30 de julio 2019



IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD VIAL

FORMATO PARA INSPECCIÓN MOTOCICLETAS. Includes fields for inspector, date, vehicle details, inspection criteria (e.g., lights, tires, engine), and signature lines.

FORMATO HOJA DE VIDA Y MANTENIMIENTO VEHICULOS. Includes vehicle owner information, maintenance history table, and vehicle specifications.

INSPECCIÓN PRE-OPERACIONAL PARA MOTOS PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL. Features a large grid for tracking daily observations and maintenance status over a 31-day period.

ANEXO 2

Página 1 de 1



SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.
 ARL SURA S.A.
 COMPARATIVO DE TASA DE ACCIDENTALIDAD ENTRE DOS PERIODOS DE TIEMPO

Contrato 094317762 Documento N830096703
 Empresa RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS SAS

000000000 - PRINCIPAL DC - BOGOTA

Clase de riesgo 1
 Afiliados actuales 9

Periodo	Afiliados Expuestos	Número de accidentes de trabajo	Tasa de accidentalidad
1	7	0	0%
2	9	0	0%

Accidentes evitados 0
 Dias incapacidad 0

000000000 - PRINCIPAL DC - BOGOTA

Clase de riesgo 4
 Afiliados actuales 120

Periodo	Afiliados Expuestos	Número de accidentes de trabajo	Tasa de accidentalidad
1	92	13	14.13%
2	113	12	10.62%

Accidentes evitados 4
 Dias incapacidad 68

Periodo 1	99.0	13.0	13.131
Periodo 2	122.0	12.0	9.836

Total afiliados empresa 129
 Accidentes evitados 4.0
 Dias incapacidad evitados 69.0

Fecha proceso 02-08-2019 16:57



SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. - ARL SURA S.A.
EXTRACTO GERENCIAL
PERIODO DE LA CONSULTA: 2017 - 2019

Nombre de la empresa: RAPIDISIMO SERVICIOS MOTORIZADOS SAS

Actividad Económica: SERVICIOS GENERALES

Profesional en prevención: WILSON IVAN RAMIREZ

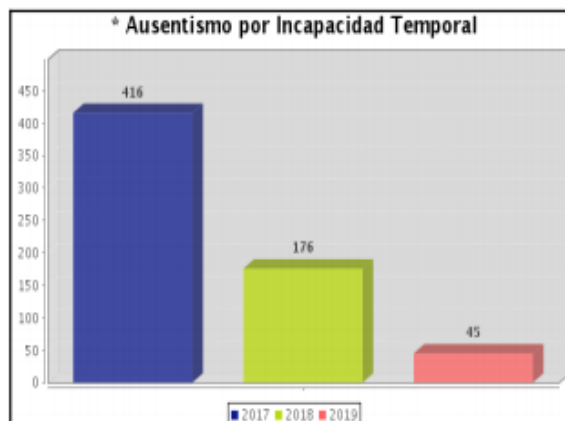
Número de empleados: 129 (Afiliados a la fecha)



FRECUCIA DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO

Este informe contiene los accidentes laborales ocurridos en el período de consulta. Excluye enfermedades laborales y accidentes en investigación.

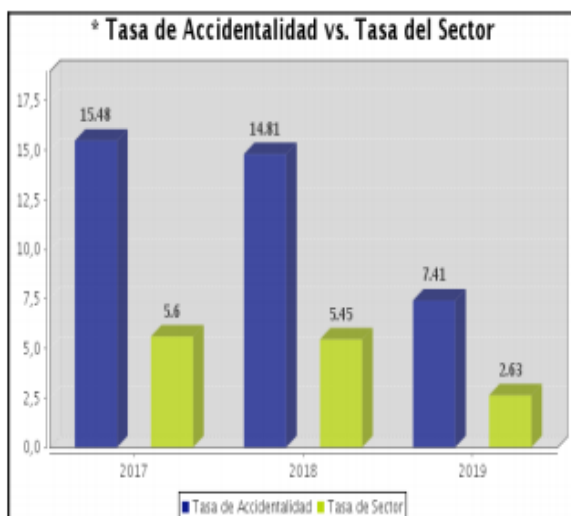
- NÚMERO DE ACCIDENTES CLASIFICADOS COMO SI AT: 39



*** AUSENTISMO (SEVERIDAD) DE LOS AT**

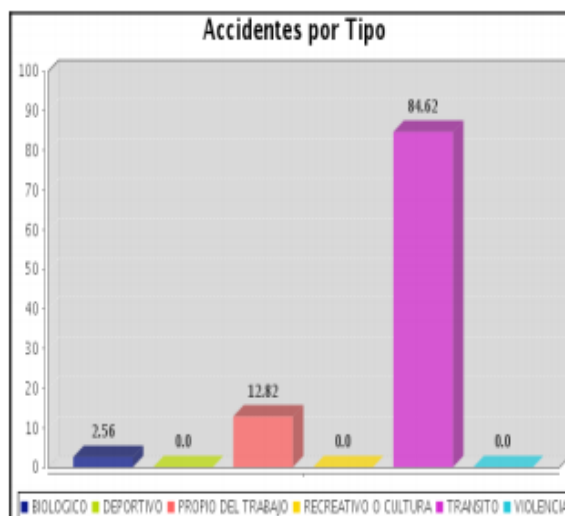
Este informe contiene los días de incapacidad pagados de los eventos ocurridos en el período de consulta y totaliza los días de incapacidad pagados hasta el momento de generación del reporte.

- DÍAS DE INCAPACIDAD DE LOS ACCIDENTES CLASIFICADOS COMO SI AT: 637



*** TASA DE ACCIDENTALIDAD**

(Número de accidentes de trabajo de un período determinado / Trabajadores expuestos en el mismo período) * 100. La tasa de sector calculada es para empresas del sector ARL SURA S.A.



ACCIDENTES POR TIPO

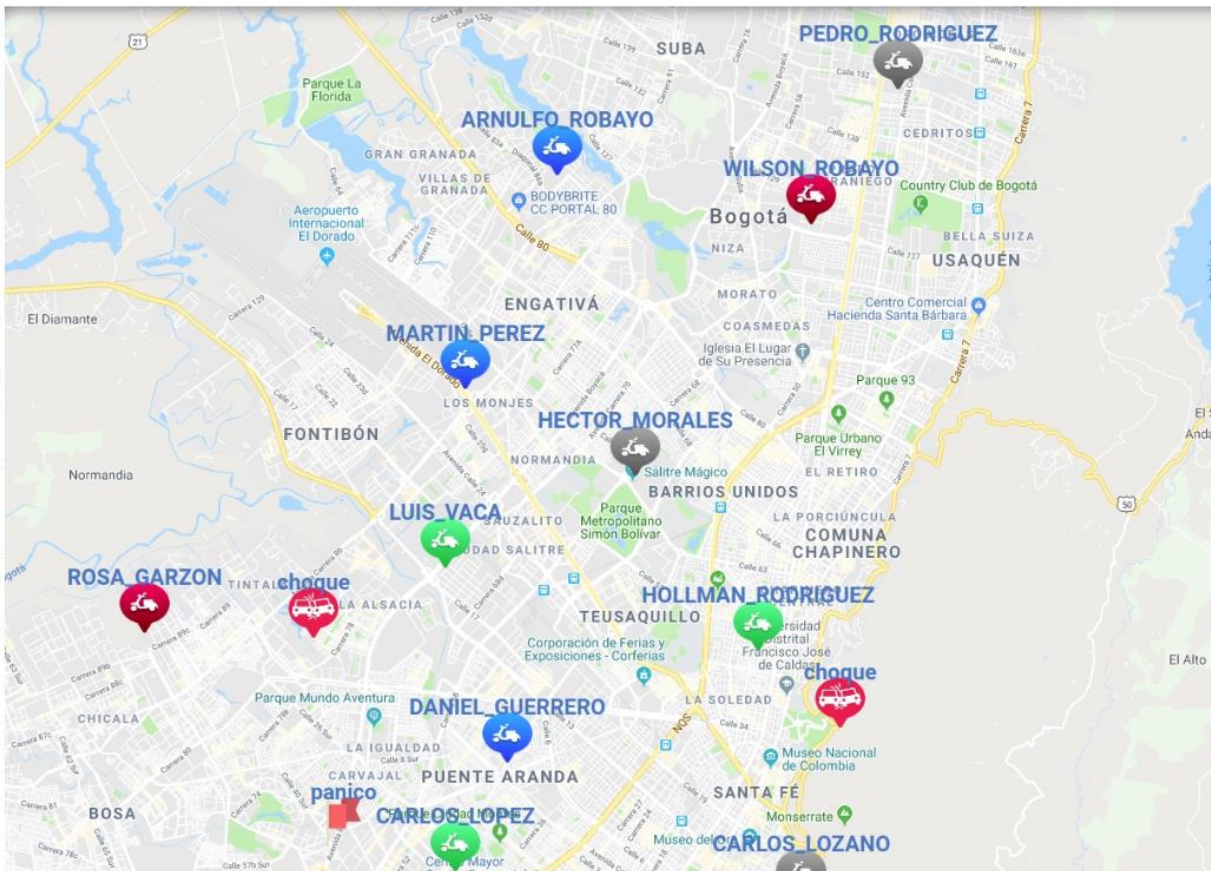
Distribución porcentual de accidentes de trabajo por Tipo clasificados como SI ATEP. Excluye enfermedades laborales y accidentes en investigación.

Descripción	2017	2018	2019	Total
Número de reintegros laborales	0	2	0	2
Autorizaciones por urgencias	13	6	2	21
Autorizaciones por controles	4	59	32	95

PLATAFORMA AVANZAMAS-VYTRA - HOJA DE VIDA DE LA MOTO

Vytra					
No seguro vytra.com.co/admin/user/list-user					
					gerencia.adm@rapidissimo.co
					BRYAN ALEXANDER
	Daniel Stiven Guerrero Castiblanco	2019-09-06	CC	1019128001	
	Hector Camilo Morales Hernandez	2019-09-06	CC	80773587	
	Martin Emilio Perez Rodriguez	2019-09-06	CC	93130781	
	Arnulfo Robayo Robayo	2019-09-06	CC	80055636	
	Bryan Alexander Robayo	2019-08-22	CC	1019095767	
	Paola Bolivar Garcia	2019-08-23	CC	52707273	

PLATAFORMA AVANZAMAS-VYTRA / SEGUIMIENTO Y CONTROL OPERATIVO Y SEGURIDAD VIAL (NOVEDADES EN LA VIA-BOTON DE PANICO)



IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD VIAL

EVIDENCIAS DE REUNIONES ALIADO TECNOLÓGICO PLATAFIRMA AVANZAMAS-VYTRA

